

浙江万丰奥威汽轮股份有限公司

《万丰奥威可持续供应链政策》

可持续性 是万丰商业运营的核心。万丰通过 价值链促进可持续发展，同时也期望自己的供应商以同样的方式从事经营。万丰要求所有其供应商遵守以下可持续发展原则。这是供应商同万丰建立并保持业务关系的出发点。供应商应确保自己固定和临时员工，及其供应商、次级供应商确认并遵守本政策规定的要求。供应商应至少：

1. 商业道德和法律合规

- 遵守所有适用的国内和国际法律、法规和惯例；
- 不参与或支持任何形式的腐败、贿赂和洗钱活动，其中包括，通过不行贿或支付其他非法付款以获得或保留业务或促成有利的决策或服务；
- 不得向万丰员工提供任何奢侈或过多的礼品、娱乐或款待。任何礼品、娱乐或款待必须合理适当，反映国家法律和商业惯例；
- 不直接或间接提供或接受采用现金或现金等价物形式的礼物；
- 一经要求，应提供有关同万丰业务相关的本政策的信息，以及积极报告所提供信息中可能存在的缺陷；
- 在所有商业关系中保持诚信。对于万丰来说，诚信意味着诚实以及高标准的道德原则。

2. 人权和劳工权益

- 遵守所有适用的有关人权和劳工权益的国内法律和法规，并确认其中的更改；
- 尊重和保护人权，遵守联合国《世界人权宣言》和国际劳工组织《关于工作中的基本原则和权利宣言》的原则，这包括结社自由，实际认可集体谈判权，以及废除强迫劳动，保证机会和待遇均等。
- 为员工正常工时、加班和加班补助支付的工资应不低于国内法律规定的最低标准；
- 不雇用或与雇用 15 岁最低年龄以下的员工或所在国家法律规定的强制入学年龄的员工（以较高者为准）的分包商或供应商进行商业合作。雇用最低年龄以上但小于 18 岁的员工时，不得影响他们的学业或对他们的健康、安全或道德造成损害；
- 不使用任何形式的强迫劳动或与使用强迫劳动的分包商或供应商进行商业合作；
- 不得保留政府颁发的身份文件、护照、工作许可证，或索要任何其他不合理的保证金或费用（例如，招聘或聘用费）作为就业条件；
- 不得因为种族、年龄、性别、社会等级、国籍、宗教、残疾、性倾向、婚姻或母性状态、工会成员身份、政治面貌或其他类似原因在员工聘用、报酬、培训机会、晋升、解聘、或退休等方面存在歧视行为；
- 不实施或支持体罚或身体、性、心理或口头骚扰或虐待。

3. 职业健康与安全

- 遵守所有适用的有关职业健康与安全的法律和法规，并确认其中的更改；
- 提供安全、健康和管理完善的工作环境；
- 预防事故、伤害和职业疾病的发生；
- 安排足够的人力物力，提供健康、安全的工作场所；
- 建立识别与评估工作危害和相关控制措施的规程，并依据此评估，实施安全工作体系。这些体系应由管理层监督，保持更新和持续改进；
- 指导员工减轻危害，风险控制和安全工作方法；
- 向员工提供适当的职业健康服务，包括法定保险和适用法律规定的所有必要的培训；
- 报告和调查所有健康和安全事故。

4. 环境管理

- 遵守所有适用的有关环境管理的法律和法规，并确认其中的更改；
- 提供资源节约、清洁和管理完善的运营；
- 防止污染和环境事故；
- 分配环境管理所需的足够人力和物力；
- 具备运营所需的所有有效环境许可证，并遵照许可证中规定的运营和报告要求；
- 建立识别与评估环境方面和相关控制措施的规程，并依据此评估，执行程序以防止污染，将环境影响降到最低。这些程序应由管理层监督，保持更新；
- 在环境方面、控制措施和与员工工作任务有关的程序方面，对员工进行指导；
- 根据适用法律对废弃物进行适当分类和转运，以便再使用或再回收，将环境影响降低到最低限度，并恰当处理和处置有害废弃物；
- 识别对环境或健康有害的物质，并以安全、可控的方式使用、储存和处置这些物质；
- 制定紧急情况行动预案，确保环境事故得到有效控制，事故影响降低到最低限度；
- 力求不断减少能源、原材料和水的使用，尽量减少废弃物和废气排放到空气、水和土壤中。

万丰积极监督并评价其供应商是否遵守本政策，并要求供应商进行可持续性自评。如果供应商未遵守本政策，万丰保留在不影响其他权利（不论是合同规定的权利还是一般法律规定的权利，包括已经发出的订单和将要发出的订单）的情况下终止合同的权利。